

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №2 с.Обшаровка муниципального района Приволжский Самарской области

445551, Самарская область, Приволжский район, с. Обшаровка, ул. Терешковой, д. № 16.
Тел.(факс): 8(84647)93-2-32, E-mail: gbousoh2@mail.ru

СОГЛАСОВАН:
на педагогическом совете
СП детский сад "Журавушка"
ГБОУ СОШ № 2 с. Обшаровка
Протокол № 1
от 30.08.2021г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБОУ СОШ № 2
с.Обшаровка
_____/Кузнецова О.Р./

**ПЛАН РАБОТЫ НАСТАВНИКА
на 2021/2023 г**

Наставник: Убогова Людмила Анатольевна, воспитатель, высшая квалификационная категория

Сопровождаемый: Еремина Татьяна Сергеевна, воспитатель

№ п/п	СОДЕРЖАНИЕ	Стр.
1	Пояснительная записка	3
2	Общие сведения о сопровождаемом	4
3	Профессиональные дефициты сопровождаемого	5
4	Цель и задачи наставничества в 2021/2023 уч. году	6
5	Ожидаемые результаты	6
6	План взаимодействия наставника с молодым специалистом	7

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План наставничества на 2021/2023 уч. г. (далее – План) разработан в соответствии с Программой наставничества СП детский сад «Журавушка» ГБОУ СОШ N2 с. Обшаровка м. р. Приволжский Самарской области на 2021/2023 г., Планом наставничества СП детский сад «Журавушка» ГБОУ СОШ N2 с. Обшаровка м. р. Приволжский Самарской области на 2021/2023 уч. г., приказом директора о назначении наставников для педагогов, испытывающих затруднения в профессиональной деятельности (профессиональные дефициты) приказ N161аод от 1.09.21 г.

План учитывает:

- цель и задачи наставничества в ДОО на 2021/2023 уч. г.;
- профессиональные дефициты сопровождаемого;
- профессиональные ресурсы наставника.

В современных условиях реформирования национальной системы образования особое значение приобретает тот факт, что молодой педагог должен в короткие сроки адаптироваться в новых для него условиях практической деятельности.

Период вхождения начинающего педагога в профессию отличается напряженностью. От того, как он преодолет этот этап, зависит его личностное и профессиональное развитие, а также состоится ли новоявленный педагог как профессионал, останется ли в сфере дошкольного образования.

Система наставничества заслуживает пристального внимания, в ней отражена жизненная необходимость начинающего педагога получить поддержку опытного профессионала, который способен предложить практическую и теоретическую помощь на рабочем месте, сформировать профессионально значимые компетенции молодого педагога, необходимые для осуществления образовательного процесса в ДОО в условиях введения ФГОС ДО.

2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О СОПРОВОЖДАЕМОМ

№ п/п	Информация	
1.1	Фамилия	Еремина
	Имя	Татьяна
	Отчество	Сергеевна
1.2	Год рождения	1990
1.3	Образование	Среднее специальное
	Наименование образовательной организации	ГБПОУ Самарской области «Губернский колледж г. Сызрани» г. Сызрань Самарской области
	Год окончания	2018
	Полученная специальность и квалификация по диплому	Дошкольное образование «Воспитатель детей дошкольного образования»
1.4	Общий трудовой стаж	9 лет
	Педагогический стаж	2 года
	Педагогический стаж в данной образовательной организации	2 года
1.5	Информация о наградах, званиях, ученых степенях, грамотах	-
1.6	Квалификационная категория	-
1.7	Повышение квалификации:	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Культурные практики в образовательном процессе в соответствии с ФГОС ДО» с 28.10 по 14.11.2019 г 2. «Формирование предпосылок естественнонаучной грамотности у детей дошкольного возраста как элемента функциональной грамотности» с 5.10 по 9.10.2020 г 3. «Обеспечение реализации Стратегии национального проекта «Развитие образования» на региональном уровне (в сфере ДО)» с 10.06 по 11.06.2021 г.

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДЕФИЦИТЫ СОПРОВОЖДАЕМОГО

Профессиональные дефициты	
1 Личностные	Профессиональное развитие молодого воспитателя Аттестация педагогического работника: подготовка и проведение
2 Коммуникативные	Формы и методы педагогического сотрудничества с воспитанниками Взаимодействие с родителями воспитанников Речевое мастерство и ораторское искусство
3 Профессиональные	Нормативно-правовая документация воспитателя Рабочая программа как эффективный инструмент организации деятельности воспитателя Современные образовательные технологии и их эффективное использование в образовательном процессе

4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА В 2021/2023 УЧ. ГОДУ

Цель: создание условий для работы и профессионального роста молодого педагога, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность педагога.

Задачи:

1. Обеспечить полноценную адаптацию молодого специалиста в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально;
2. Использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодого специалиста, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями;
3. Устранение профессиональных дефицитов молодого специалиста;
4. Совместно планировать работу с молодым педагогом по включению его в профессиональную деятельность;
5. Повышение профессиональной готовности молодого педагога к самостоятельному решению профессиональных проблем;
6. Повышение мотивации молодого педагога к профессиональному саморазвитию.

5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА:

1. Молодой специалист готов к проектированию и разработке рабочих программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО; умеет планировать, организовывать образовательный процесс в ДОУ по заданным требованиям.
2. Молодой специалист умеет применять в педагогической практике современные образовательные технологии; современные подходы к воспитательно-образовательной деятельности; отбирать оптимальные формы, методы и приемы в процессе образовательной, совместной и самостоятельной деятельности детей; умеет включать детей в различные виды деятельности, соответствующие их возрастным и психологическим особенностям, потребностям.
3. Молодой специалист умеет применять методы оценки мероприятий образовательного, воспитательного характера с позиции требований ФГОС ДО (образовательная, совместная и самостоятельная деятельность детей, родительские собрания, массовые мероприятия, семинары и др.); проводить анализ и корректировать воспитательно-образовательный процесс, владеет технологией самоанализа и педагогической рефлексии.
4. Молодой специалист умеет грамотно планировать и управлять коммуникативными взаимодействиями: правильно конструировать свою речь (определять содержание акта общения), находить адекватные средства для передачи содержания (верный тон, нужные слова), быстро и правильно

ориентироваться в условиях педагогической ситуации общения, обеспечивать обратную связь.

5. Молодой специалист готов к прохождению аттестационных испытаний для подтверждения соответствия занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности или, по желанию, к прохождению аттестации на 1 квалификационную категорию.

6. ПЛАН ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НАСТАВНИКА С МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ в течение первого года наставничества представлен в таблице 1.

Срок проведения	Мероприятие	Ответственный
Август	Знакомство молодого специалиста с наставником. Сбор сведений об сопровождающем. Ознакомление сотрудника с планом взаимодействия с наставником на 1-й год и на весь период наставничества. Ознакомление с педагогической диагностикой (системой мониторинга детского развития).	Методист Наставник
В течении периода наставничества	Изучение нормативно-правовых актов федерального, регионального, муниципального уровней, уровня ДОУ, регламентирующую реализацию ФГОС ДО согласно сформированной нормативно-правовой базы ДОУ.	Наставник
Сентябрь	Рекомендации по режиму дня, особенностям планирования, контроля и корректировки образовательного процесса, совместной и самостоятельной деятельности детей. Совместное планирование образовательного процесса, совместной и самостоятельной деятельности детей.	Наставник
Октябрь	Изучение: Образовательной программы дошкольного образования ДОУ. Открытые мероприятия: НОД.	Молодой специалист Наставник

Ноябрь В течении периода наставничества	Подготовка к конкурсу «Воспитатель года» (муниципальный уровень). Обучение технологии проведения самоанализа, педагогической рефлексии. Выступление на межрегиональном семинаре «Развитие мелкой моторики как одно из условий речевого развития детей раннего возраста»	Наставник Молодой специалист Наставник
Декабрь В течении периода наставничества	Тематическое обсуждение: «Анализ педагогических ситуаций»; «Анализ стилей педагогического общения» «Структура педагогических воздействий»; «Построение и управление коммуникативным воздействием».	Наставник
Январь	Проведение НОД по образовательным областям. Самоанализ НОД.	Молодой специалист
Февраль	Семинар-практикум «Эффективные формы взаимодействия с родителями воспитанников». Разработка и проведение мероприятия для родителей. Самоанализ мероприятия.	Наставник Молодой специалист
Март	Подготовка и участие в конкурсах	Наставник Молодой специалист
Апрель	Подготовка и участие в ОМО	Наставник Молодой специалист
Май	Составление плана взаимодействия наставника с молодым специалистом на 2-й год наставничества. Ознакомление сотрудника с планом взаимодействия с наставником на 2-й год наставничества. Оценка уровня сформированности профессионально значимых	Наставник

	заведующего (компетенций). Самооценка специалистом сформированности профессиональных (компетенций).	умений молодым уровня специалист умений	Молодой специалист
--	---	---	-----------------------

План взаимодействия наставника и молодого специалиста в течение второго года наставничества носит функции предупредительного контроля, консультирования, вовлечения в проектирование и разработку образовательной программы дошкольного образования ДОУ (рабочих программ, проектов различной целевой направленности), а также направлен на подготовку молодого специалиста, проработавшего в занимаемой должности два года, к прохождению аттестационных испытаний.

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НАСТАВНИКА С МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ на второй год наставничества представлен в таблице 2.

Срок проведения	Мероприятие	Ответственный
Сентябрь	Корректировка плана взаимодействия наставника и молодого заведующего специалиста.	Методист Наставник
В течении периода наставничества	Предупредительный контроль: наблюдение за педагогическим процессом, беседы с молодым специалистом по предупреждению возможных ошибок в работе, координация и оптимизация его профессиональной деятельности.	Наставник
	Консультирование: выбор темы самообразования, составление портфолио, изучение способов получения необходимой информации.	Наставник Молодой специалист
	Проектирование и разработка рабочих программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО в составе творческих групп. Разработка проектов различной целевой направленности.	Наставник Молодой специалист

	Подготовка к прохождению аттестационных испытаний для подтверждения соответствия занимаемой должности на основе оценки профессиональной деятельности.	Методист Наставник Молодой специалист
На конец второго года наставничества	Оценка уровня сформированности второго года профессионально значимых умений (компетенций)	Методист Наставник
	Самооценка молодым специалистом уровня сформированности профессионально значимых умений (компетенций)	Молодой специалист
	Оценка уровня эффективности взаимодействия наставника с молодым заведующего по специалистом.	Методист
	Заключение об итогах взаимодействия наставника с молодым специалистом	Методист

